

Połączenie spółek

Podczas IV sesji Rady Miejskiej, decyzją radnych nastąpi połączenie spółek będących własnością Gminy Miejskiej Ciechocinek: Komunalnego Przedsiębiorstwa Użyteczności Publicznej „Ekociech” Sp. z o.o. i Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.

Jak przeczytać można w uzasadnieniu do uchwały, połączenie spółek podyktowane jest potrzebą optymalizacji zarządzania majątkiem gminnym, koniecznością zwiększenia i uporządkowania potencjału organizacyjnego, technologicznego i organizacyjnego miejskich spółek komunalnych, w szczególności wobec ograniczenia rynku zbytu na wytwarzaną przez MPEC energię ciepłą.

W zakres działania obu spółek wchodzi następujące zadania:

- usuwanie i oczyszczanie ścieków komunalnych, utrzymanie czystości i porządku oraz urządzeń sanitarnych, unieszkodliwianie odpadów komunalnych, zaopatrzenia w energię ciepłą,
- utrzymywanie zieleni gminnej i zadrzewień,
- dbanie o porządek cmentarzy gminnych.

Analiza wcześniejszego funkcjonowania obu przedsiębiorstw sugeruje stworzenie w miejsce dotychczasowych organizmów jednego mocnego podmiotu mogącego skupić w swoim ręku funkcje, dla których każdy z nich został powołany oraz funkcje pomocnicze związane z realizacją usług zarówno na potrzeby własne, jak i zewnętrzne, w tym na potrzeby Gminy Miejskiej Ciechocinek.

Takie rozwiązanie wpłynie na usprawnienie procesu obsługi klientów, poprzez możliwość scentralizowania funkcji obsługi klienta w zakresie pełnej obsługi, a także pełniejsze wykorzystanie zasobów związanych z realizacją inwestycji i usług.

W rezultacie powinny spaść koszty jednostkowe przy jednoczesnym oferowaniu dla klienta wartości dodanej. Pozwoli to firmie stać się liczącym się graczem na rynku lokalnym.

Działaniom związanym z łączeniem przedsiębiorstw powinny towarzyszyć rozwiązania racjonalizujące gospodarkę rzeczowymi, ludzkimi i finansowymi zasobami przedsiębiorstwa. Dzięki zastosowaniu kompleksowych rozwiązań w tym zakresie można uzyskać szereg korzyści związanych z poprawą sytuacji ekonomicznej, technicznej i organizacyjnej nowo powstałego przedsiębiorstwa, m.in.:

1. poprawa sytuacji ekonomicznej:

- zwiększenie poziomu zysku i rentowności dzięki obniżeniu jednostkowych kosztów produkcji, kosztów świadczonych usług i kosztów ogólnych; można

to uzyskać w wyniku zwiększenia skali działalności (tzw. korzyści skali),

- zwiększenie zdolności do pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania, w tym także kredytów oraz obniżenia kosztów kapitału,

- zwiększenie dostępu do nowych i/lub tańszych zasobów np. poprzez zwiększenie siły przetargowej w negocjacjach z dostawcami,

- redukcję kosztów działalności - w nowo powstałym przedsiębiorstwie nie będą dublowane stanowiska potrzebne np. do obsługi pracowników (kadry), związane z utrzymaniem i remontami sieci, obsługą klienta;

- poprawienie relacji wyznaczających szeroko rozumianą efektywność przedsiębiorstwa, usprawnienie procesów spowoduje obniżenie kosztów ich realizacji, a także czasu reakcji;

- zmniejszenie kosztów obsługi zarządów i rad nadzorczych (jeden zarząd, jedna rada).

2. poprawa stanu technicznego:

- racjonalizacja posiadanych zasobów materiałowych, maszyn i urządzeń - w sytuacji występowania dwóch samodzielnych przedsiębiorstw musiały one posiadać zasoby rzeczowe niezbędne do realizacji powierzonych zadań, w przypadku połączenia można ograniczyć ilość oraz dublowanie się posiadanych zasobów,

- oszczędności uzyskane dzięki przeprowadzeniu restrukturyzacji organizacyjnej i majątkowej można przeznaczyć na rozwijanie posiadanych i nowych zdolności wytwórczych oraz na sfinansowanie własnymi środkami szeroko rozumianego rozwoju.

3. poprawa funkcjonowania i ujednoczenie systemu zarządzania zasobami ludzkimi:

- dostosowanie poziomu i struktury zatrudnienia do potrzeb nowo powstałego przedsiębiorstwa - m.in. ograniczenie dublowania stanowisk,

- możliwość wykorzystania wysoko wykwalifikowanych pracowników na potrzeby wszystkich dotąd niezależnych obszarów działania - dotyczy to w szczególności służb technicznych, księgowych, kadr, zaopatrzenia itp.,

- opracowanie ujednoczonego systemu wynagradzania pracowników dla wszystkich obszarów nowo powstałego przedsiębiorstwa,

ZDROJ CIEHOCIŃSKI luty 2015

- poprawa organizacji działania, m. in. poprzez realizację zasady zastępstwa dla wszystkich strategicznych stanowisk.

4. poprawa funkcjonowania i ujednoczenie systemu zarządzania organizacją:

- maksymalne wykorzystanie możliwości uzyskania efektu synergii w zakresie działalności operacyjnej dzięki wykorzystaniu „efektu skali”,

- powstanie jednego ośrodka decyzyjnego w zakresie planowania, koordynacji i uzgadniania zamierzeń inwestycyjnych i remontowych,

- integracja techniczna i technologiczna oraz pełniejsze wykorzystania kadry technicznej,

- komplementarności umiejętności oraz procesów pracy,

- ograniczenie kosztów, w tym związanych z funkcjonowaniem rad nadzorczych,

- wzmocnienie istniejących oraz stworzenie nowych

jednostek organizacyjnych pozwalających na lepsze funkcjonowanie,

- poprawa koordynacji działania przedsiębiorstw będących własnością Gminy Miejskiej Ciechocinek, np. w zakresie realizowanych planowanych inwestycji,

- zwiększenie efektywności stosowanych rozwiązań oraz działań zarządczych i marketingowych, w tym także systemów informatycznych nowo powstałego przedsiębiorstwa;

- poprawa logistyki w realizowanych procesach usługowo - produkcyjnych;

- dostęp do nowych zasobów siły roboczej (poprawa sprawności i skuteczności działania),

- wzmocnienie siły rynkowej oraz konkurencyjności przedsiębiorstwa.

Planowane połączenie Spółek powinno nastąpić do końca marca 2015 r.